

# 北空知広域水道企業団人事行政の運営等の状況について

北空知広域水道企業団人事行政の運営等の状況の公表に関する条例(令和2年条例第2号)に基づき、令和2年度の状況を下記のとおり公表します。

## 1. 職員の任免及び職員数に関する状況

### (1) 職員の採用・退職(令和2年4月2日～令和3年4月1日)

採用者数	退職者数	令和3年4月1日 現在職員数
1人	1人	9人

### (2) 級別職員数(令和3年4月1日現在)

区分	標準的な職務	職員数	構成比	備考
7級	部長	1人	11.1%	
6級	課長	1人	11.1%	
5級	課長補佐	1人	11.1%	
4級	係長、主任	3人	33.4%	
3級	主任	1人	11.1%	
2級	主事及び技師	1人	11.1%	
1級	主事補、技師補等			
—	専門員	1人	11.1%	再任用職員
計		9人	100.0%	

## 2. 職員の人事評価の状況

全職員を対象に人事評価を実施しています。昇給や手当への反映については、検討中です。

## 3. 職員の給与の状況

### (1) 職員の初任給(令和3年4月1日現在)

大学卒	高校卒	備考
182,200円	150,600円	深川市と同じ

### (2) 職員給与費(令和3年4月1日現在)

平均給料月額	平均年齢
337,100円	45.8歳

※再任用短時間職員含まない。

### (3) 職員の手当(令和3年4月1日現在)

区分	内容																
扶養手当	配偶者6,500円、子10,000円、父母6,500円(16歳から22歳までの子は、5,000円加算)																
住居手当	借家の場合(家賃16,000円を超えている者が対象)家賃額に応じて28,000円を限度に支給																
通勤手当	通勤距離が2km以上の者に限る(通勤距離に応じて支給)																
期末・勤勉手当	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>6月</th> <th>12月</th> <th>計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>期末手当</td> <td>1.275月分</td> <td>1.275月分</td> <td>2.55月分</td> </tr> <tr> <td>勤勉手当</td> <td>0.95月分</td> <td>0.95月分</td> <td>1.90月分</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>2.225月分</td> <td>2.225月分</td> <td>4.45月分</td> </tr> </tbody> </table>		6月	12月	計	期末手当	1.275月分	1.275月分	2.55月分	勤勉手当	0.95月分	0.95月分	1.90月分	計	2.225月分	2.225月分	4.45月分
		6月	12月	計													
	期末手当	1.275月分	1.275月分	2.55月分													
	勤勉手当	0.95月分	0.95月分	1.90月分													
計	2.225月分	2.225月分	4.45月分														
職務上の段階職務の級等による加算措置…令和元年度より減額して支給																	
時間外手当	正規の勤務時間を超えて勤務した職員に支給																
管理職手当	部長職54,000円、課長39,000円、課長補佐29,000円 ※月額																
退職手当	北海道市町村職員退職手当組合に加入																

※このほかに、寒冷地手当等があります。また、各手当の内容は深川市に準じています。

(4) 特別職等の報酬（令和3年4月1日現在）

区分	報酬	備考
企業長・副企業長	支給しない	
議員・監査委員	48,000円	年額

4. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 標準的な勤務時間

1週間の勤務時間	38時間45分
1日の勤務時間	7時間45分
開始時間	午前8時45分
終了時間	午後5時15分
休憩時間	45分間

(2) 時間外・休日勤務の状況

時間外・休日勤務総時間数	103時間
職員1人当たりの平均	17時間

(3) 育児休業の取得状況

取得職員数	0人
-------	----

(4) 年次有給休暇の取得状況

総付与日数(A)	336.0日
総使用日数(B)	105.8日
対象職員数(C)	9人
平均使用日数(B)/(C)	11.8日
取得率(B)/(A)×100	31.5%

5. 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 分限処分（令和3年4月1日現在）

処分者数	0人
------	----

(2) 懲戒処分（令和3年4月1日現在）

処分者数	0人
------	----

6. 職員のサービスの状況

営利企業等の従事制限に係る許可（令和3年4月1日現在）

許可数	0件
-----	----

7. 職員の退職管理の状況

退職者の再就職の状況（令和3年4月1日現在）

再就職者数	0人
-------	----

8. 職員の研修の状況

職員の能力・資質の向上に向けた取組として、各種外部研修の受講機会を設けています。  
また、現在、他団体及び研修機関等への派遣は行っていません。

9. 職員の福祉及び利益の保護の状況

職員の生活の安定と福祉の向上を図るため、地方公務員等共済組合法に基づく北海道市町村職員共済組合と北海道市町村職員福祉協会に加入し、職員の福利厚生等の充実を図っています。また、職員の福利厚生事業については、職員から徴収した会費により実施しています。このほか、職員の健康管理のため、毎年、健康診断の受診機会を設けています。